

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر بهره وری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسنده:

هادی خدایی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت دولتی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب مدرس دانشگاه و مشاور در امور مدیریت

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر مدیریت دانش بر بهره وری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب می باشد. برای این منظور مدیریت دانش بر اساس نظریه نوناکا و تاکه چی در چهار بعد؛ اجتماعی نمودن دانش سازمانی، بیرونی سازی دانش سازمانی، پیوند و اتصال برقرار کردن دانش سازمانی، درونی سازی دانش سازمانی تعریف و در این راستا یک فرضیه اصلی و چهار فرضیه فرعی تنظیم شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان (رسمی قطعی، قراردادی و آزمایشی) دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب می باشد که تعداد آن ها 89 نفر است. باتوجه به محدود بودن جامعه آماری، کل جامعه آماری بعنوان نمونه آماری انتخاب گردید یعنی از روش سرشماری استفاده شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات در تحقیق حاضر پرسشنامه می باشد که پس از سنجش روایی و پایایی آن، در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، اطلاعات حاصله با استفاده از روش های آماری توصیفی تلخیص و طبقه بندی شد و برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون رگرسیون دو متغیره استفاده شد. نتایج حاصل بیانگر آن است که مدیریت دانش و ابعاد آن بر بهره وری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، اجتماعی نمودن دانش سازمانی، بیرونی سازی دانش سازمانی، پیوند و اتصال برقرار کردن دانش سازمانی، درونی سازی دانش سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756485>

