

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی از دیدگاه مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآوری با میانجیگری سرمایه فکری (مطالعه موردی: شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک فناوری پردیس در شهر تهران)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مسعود سیم خواه - استادیار گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد پرند، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

الهه محمدخانی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

عملکرد نوآوری ترکیبی از موفقیت های کلی سازمان در نتیجه تلاش های صورت گرفته جهت نوکردن و بهبود دادن و به کارگیری جنبه های مختلف نوآوری در سازمان می باشد. در این تحقیق به منظور دستیابی به عملکرد نوآوری با توجه به اقدامات مدیریت منابع انسانی از دیدگاه مبتنی بر دانش پرداخته شده که شامل استخدام و انتخاب، آموزش و توسعه، ارزیابی عملکرد و جبران خدمات است. سرمایه فکری در این تحقیق شامل سه بعد سرمایه ساختاری، سرمایه انسانی و سرمایه رابطه ای است. تحقیق حاضر به بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی از دیدگاه مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآوری با میانجیگری سرمایه فکری پرداخته است. روش تحقیق حاضر توصیفی- پیمایشی، کاربردی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل 1205 تن از مدیران شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک فناوری پردیس در شهر تهران است. روش نمونه گیری به صورت تصادفی و با استفاده از فرمول کوکران 291 نفر برآورد شده است. جمع آوری اطلاعات نهایی تحقیق با استفاده از پرسشنامه صورت گرفته است. تحلیل یافته های جمعیت شناختی با نرم افزار SPSS نسخه 22 و مدل سازی معادلات ساختاری با نرم افزار SMART PLS انجام گرفته است. نتایج تحقیق نشان داد که اقدامات مدیریت منابع انسانی به صورت مستقیم بر عملکرد نوآوری تاثیر مثبت و معنادار ندارد. همچنین سرمایه رابطه ای بر عملکرد نوآوری به صورت مستقیم تاثیر مثبت و معنادار ندارد. ولی نقش میانجی متغیر سرمایه انسانی و سرمایه ساختاری در رابطه اقدامات مدیریت منابع انسانی و عملکرد نوآوری تایید گردید.

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی از دیدگاه مبتنی بر دانش، سرمایه فکری، عملکرد نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756504>

