

عنوان مقاله:

بررسی سنجش نگرش سازمانی و شغلی کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان کرمانشاه (بارویکردی تحلیلی - پژوهشی)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

کمال الدین رحمانی - استاد دانشکده مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز

طاهره جهانبخشی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی نشان دهنده حدی است که افراد از شغل خود راضی هستند و آن را دوست دارند برخی افراد از کار خود لذت می برند و آن را به عنوان محور اصلی زندگی خود تلقی میکنند و برخی از کار خود متنفرند و به خاطر اینکه مجبورند آن را انجام میدهند مطالعه در زمینه علل و پیامدهای مهم نگرش کارکنان در خصوص رضایت شغلی یکی از جنبه های اصلی روانشناسی صنعتی - سازمانی است مطالعه زیادی به منظور شناخت و درک عوامل موثر بر رضایت شغلی نسبت به سایر متغیرهای سازمانی صورت گرفته است به علاوه ارزیابی نگرش کارکنان در این خصوص به عنوان فعالیت عمومی و مشترک در سازمانهایی که مدیران بدنبال رفاه و بهزیستی جسمانی و روانی کارکنان خود می باشند قلمداد گردیده است هدف این مقاله بررسی و سنجش نگرش سازمانی و شغلی کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان کرمانشاه با رویکرد تحلیلی و پژوهشی است که ضمن بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان به سوابق و پیشینه های این موضوع پرداخته و دیدگاه صاحب نظران مختلف را در این حوزه بیان مینماید.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756514>

