

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تمایل به کارآفرینی با مرکز کنترل (درونی-بیرونی) از دیدگاه کارکنان تامین اجتماعی مراغه

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

عیسی صفری ممقانی - گروه مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر بررسی رابطه بین تمایل به کارآفرینی با مرکز کنترل (درونی-بیرونی) از دیدگاه کارکنان تامین اجتماعی مراغه است. برای این منظور تمایل به کارآفرینی بر اساس چارچوب هاینونن و کورولا در چهار بعد (ساختار منعطف، جو سازمانی اثربخش، فرهنگ پشتیبان و محرک خلاقیت و نوآوری و قابلیت ها و انگیزه های فردی کارکنان) و مرکز کنترل بر اساس نظریه راتر در دو بعد؛ (مرکز کنترل درونی و مرکز کنترل بیرونی) در نظر گرفته شد. و تعیین رابطه بین تمایل به کارآفرینی با مرکز کنترل (درونی-بیرونی) از دیدگاه کارکنان تامین اجتماعی مراغه هدف اصلی تحقیق بوده، در این راستا یک فرضیه اصلی و دو فرضیه فرعی تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان تامین اجتماعی مراغه می باشد که تعداد آنها 40 نفر می باشد. که به علت محدود بودن جامعه از روش سرشماری استفاده شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات، دو پرسشنامه استاندارد تمایل به کارآفرینی هاینونن و کورولا و مرکز کنترل راتر می باشد. پس از سنجش روایی و پایایی و اطمینان از آن در اختیار نمونه آماری قرار داده شد. برای تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از پرسشنامه های جمع آوری شده از روشهای آماری و توصیفی و استنباطی استفاده شده است بدین ترتیب که برای طبقه بندی، تلخیص و تفسیر داده ها، از آمار توصیفی و پس از تعیین نرمال نبودن داده ها بوسیله آزمون کلموگروف- اسمیرنف، در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق، از آزمون ۲ پیرسون استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها، نشان دهنده تایید تمام فرضیه های تحقیق می باشد. به عبارتی بین تمایل به کارآفرینی با مرکز کنترل (درونی-بیرونی) از دیدگاه کارکنان تامین اجتماعی مراغه رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تمایل به کارآفرینی، مرکز کنترل (درونی-بیرونی)، و تامین اجتماعی مراغه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756545>

