

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه فکری بر نوآوری سازمانی: بررسی نقش میانجی تسهیم دانش (مورد مطالعه: کارکنان بیمارستان شهید رجایی تنکابن)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حدسسه نوروزی - دانشجوی دوره دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر با رشد اقتصادی مبتنی بر دانش یا دانش محور، دارایی های نامشهود شرکتها و سرمایه فکری آنها کلیدی برای دستیابی به مزیت رقابتی پایدار به شمار می آید. هدف از اجرای تحقیق حاضر، بررسی اثرات مولفه های سرمایه فکری بر نوآوری با میانجی گری تسهیم دانش در بین کارکنان بیمارستان شهرستان تنکابن می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان شاغل در بیمارستان شهید رجایی شهرستان تنکابن بوده که به تعداد 67 نفر به عنوان نمونه و به وسیله روش نمونه گیری غیرتصادفی (دردسترسی) نسبت به جمع آوری داده های آماری اقدام شد. برای گردآوری داده های این تحقیق نیز از پرسشنامه های از سرمایه فکری با 10 گویه و سه مولفه (سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه ارتباطی) و عملکرد نوآوری مستند به مقاله کیانتو و همکاران (2017) و تسهیم دانش با 3 گویه مستند به مقاله ریتالا و همکاران (2015) استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش معادلات ساختاری و نرم افزار smart PLS نشان داد که از بین مولفه های سرمایه فکری سرمایه انسانی و رابطه ای تاثیر مثبت و مستقیمی بر بهبود نوآوری کارکنان داشته و متغیر میانجی تسهیم دانش تنها قادر به بهبود تاثیر مسیر سرمایه رابطه ای و عملکرد نوآوری می باشد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، عملکرد نوآوری، تسهیم دانش، بیمارستان، تنکابن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756585>

