

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انگیزه خدمت عمومی و عملکرد شغلی کارکنان در دستگاه های اجرایی شهر سیرجان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سعیده محیاپورلری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت مالی دولتی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور واحد سیرجان، سیرجان، ایران

محمد منتظری - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور واحد سیرجان، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به منظور بررسی رابطه بین انگیزه خدمت عمومی و عملکرد شغلی کارکنان در دستگاه های اجرایی شهر سیرجان انجام شده است. روش تحقیق توصیفی از شاخه همبستگی بوده، جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دستگاه های اجرایی شهر سیرجان می باشد که در سال 1396 شامل 836 نفر بوده است. برای تعیین حجم نمونه از روش طبقه ای تصادفی با استفاده از جدول مورگان 245 نفر در نظر گرفته شده است. ابزار جمع آوری داده ها، دویپرسشنامه استاندارد انگیزه خدمت عمومی مدل پری (1996) و عملکرد شغلی مدل پاترسون (1998) می باشد. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بین انگیزه خدمت عمومی و عملکرد شغلی کارکنان در دستگاه های اجرایی شهر سیرجان رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

انگیزه خدمت عمومی، عملکرد شغلی، تعهد به منافع عمومی، ایثار و فداکاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756621>

