

عنوان مقاله:

ارایه الگوی علی متغیر های مرتبط با سیستم اشتراک دانش (مطالعه موردی: کارکنان شرکت برق منطقه ای فارس)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امان الله راهیما - استادیار گروه مدیریت، واحد زرقان، دانشگاه آزاد اسلامی، زرقان، ایران

محسن میرزازادگان شیرازی - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، واحد زرقان، دانشگاه آزاد اسلامی، زرقان، ایران

علی اصغر حسینی - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، واحد زرقان، دانشگاه آزاد اسلامی، زرقان، ایران

آرتا موسوی شیرازی - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف ارایه الگوی متغیر های موثر بر سیستم اشتراک دانش در بین کارکنان شرکت برق منطقه ای فارس صورت پذیرفت. این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی است و هدف آن، توسعه دانش کاربردی در زمینه مطالعات سازمانی است. از منظر روش توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان شرکت برق منطقه ای فارس به تعداد 1850 در نظر گرفته می شود. شیوه نمونه گیری، به شکل نمونه برداری تصادفی طبقه ای، تعداد 318 نفر به عنوان حجم نمونه برگزیده شده اند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد. فرضیات تحقیق با استفاده از تحلیل مسیر (به وسیله نرم افزار لیزرل 8.50) و شاخص های نیکویی بر ارزش تحلیل شدند. نتایج تحلیل مسیر نشان می دهد، اعتماد، فرهنگ سازمانی، انگیزش و تعهد سازمانی رابطه معناداری بر تسهیم دانش دارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تسهیم دانش، اعتماد، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756688>

