

عنوان مقاله:

بهره وری و مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حسن نجفی تمرایی - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد آستارا، دانشگاه آزاد اسلامی، آستارا، ایران

نوروز ایزدپناه - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد آستارا، دانشگاه آزاد اسلامی، آستارا، ایران

خلاصه مقاله:

در صورتی که کارها یا وظایف سازمانی به خوبی مشخص و شرایط احراز هر مسیولیت و نحوه انجام هر وظیفه نیز معین گردیده باشد و از سوی دیگر نیز اگر افراد به نحو صحیح و با توجه به استعداد، توانایی و دانش لازم به هر یک از وظایف یا کارها گمارده شده باشند، انتظار می رود که بهره وری نیروی انسانی افزایش یابد. استفاده از کارایی و اثربخشی در تعریف بهره وری آن را از جامعیت بیشتری در مقایسه با کارایی برخوردار می کند و این امر مورد تایید اندیشمندان بسیاری است تا آن جا که برخی از آنان اعتقاد دارند که محدود کردن بهره وری به کارایی موجب ابهام می شود و اطلاعات دقیقی در اختیار سازمان قرار نمی دهد. در جدول زیر دیدگاه صاحب نظران در خصوص معیارهای سنجش بهره وری ملاحظه می گردد. در تمامی معیارهای معرفی شده مربوط به سنجش بهره وری دو معیار اثربخشی و کارایی وجود دارد. افزایش بهره وری تنها راه توسعه اقتصادی کشورها می باشد که موجب ارتقای سطح رفاه زندگی یک ملت می گردد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، اثربخشی، کارایی، مدیریت، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756715>

