

عنوان مقاله:

بررسی تعهد سازمانی بر عملکرد پرسنل

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

علی اکبر جوکار - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور، مرکز گرمسار، ایران

سیدمجتبی شفیع - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول، دانشگاه پیام نور، مرکز گرمسار، ایران

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی در طول زمان دستخوش تغییراتی بوده است به طوری که در دیدگاه های اولیه موضوعی تک بعدی و در دیدگاه های جدید موضوعی چند بعدی می باشد. یکی از الگوهای چند بعدی درباره تعهد سازمانی الگوی سه بعدی دو صاحب نظر در این عرصه به نام های می یو و آلن است و به زعم آنان تعهد سازمانی شامل سه بعد، تعهد عاطفی، تعهد تکلیفی و تعهد مستمر است. از طرفی عملکرد نیز به عنوان شیوه انجام کار که مترادف با حاصل و نتیجه کار کارکنان تلقی شده است، یکی از چالش های همیشگی مدیریت سازمان بوده است. این تحقیق به بررسی میزان تاثیر تعهد سازمانی و ابعاد آن بر عملکرد کارکنان، پرداخته و نتایج تحقیق حاکی از وجود ارتباط قوی بین هر یک از ابعاد سه گانه تعهد سازمانی با عملکرد کارکنان بوده است. با توجه به یافته های تحقیق مبنی بر وجود رابطه قوی بین دو متغیر تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان، پیشنهاد می شود که مدیران برای بهبود عملکرد کارکنان، به راهکارهایی توجه کنند که موجب ارتقای تعهد سازمانی افراد را فراهم می نماید.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تعهد مستمر، تعهد تکلیفی، تعهد عاطفی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756726>

