

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان سبک های رهبری و چابکی سازمانی (مطالعه ای بر روی مدیران هتل های شهر مشهد)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

جواد محمدی - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی واحد نیشابور، گرایش بازرگانی داخلی، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

علی معقول - استادیار گروه مدیریت واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه میان سبک های رهبری و چابکی سازمانی (مطالعه ای بر روی مدیران هتل های شهر مشهد) می باشد. بدین منظور با مراجعه به تحقیقات انجام گرفته، ابعاد مرتبط با مفهوم سبک رهبری و چابکی سازمانی شناسایی شد و بر مبنای این متغیرها، پرسشنامه ای مبتنی بر 52 سوال طراحی گردید و روایی آن از طریق خبرگان رشته مدیریت، مورد تایید قرار گرفت. و پایایی آن بر به ترتیب برای پرسشنامه سبک رهبری و پرسشنامه چابکی سازمان طبق آزمون ضریب الفای کرونباخ (0/84 و 0/88) بدست آمد که مورد تایید هستند. جامعه آماری پژوهش کلیه مدیران هتل های شهر مشهد می باشند، که حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران برابر 127 نفر می باشد و به صورت تصادفی ساده انتخاب گردیدند. همچنین، برای آزمون فرضیه های این تحقیق توسعه ای از مدلسازی معادلات ساختاری استفاده شد و نتایج حاصل نشان می دهد که میان سبک رهبری تحول آفرین و رهبری تبدیلی با چابکی سازمان رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد اما بین سبک رهبری عدم مداخله گر و چابکی سازمانی رابطه معکوس و معناداری وجود دارد. در نهایت پیشنهادات کاربردی را در همین زمینه به مدیران هتل های شهر مشهد ارائه نمودیم.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، چابکی سازمانی، هتل های شهر مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756744>

