

عنوان مقاله:

مدیریت و برنامه ریزی منابع انسانی در معادن و کارخانجات فرآوری مواد معدنی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

فاطمه اسکندر - عضو هیئت علمی، موسسه آموزش عالی فارابی

کریم منصوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت موسسه آموزش عالی فارابی

خلاصه مقاله:

معادن به عنوان یکی از بخش های زیربنایی اقتصاد نقش اساسی در تامین نیاز بسیاری از صنایع و بخش های دیگر اقتصادی کشور دارد و شناخت ویژگی های کمی و کیفی نیروی انسانی از جمله ملزومات مدیریت کارآمد بر این بخش است. از این رو مدیریت نیروی انسانی در این صنعت کار سخت و چالش برانگیزی است. امروزه نیروی انسانی به عنوان یکی از مهم ترین منابع موجود در معادن جهت اجرای موفقیت آمیز آن شناخته می شود ولی متأسفانه به جهت ملموس نبودن هزینه های نیروی انسانی در مقایسه با دیگر منابع نظیر مصالح و ماشین آلات، توجه اندکی به آن می شود. بیشتر دانش ما درباره ی مباحث سنتی منابع انسانی مانند کارمندیابی، جبران خدمات، ارزیابی در معادن بزرگ می توانند در معادن کوچک و موقت نیز بکار روند اما بررسی ها آشکار کرده است که درک ما از مباحث مهم منابع انسانی در صنایع معدنی محدود است. مسلم است که تصمیمات اولیه ی منابع انسانی تاثیر بسزایی در موفقیت صنایع معدنی دارند و با مدیریت صحیح منابع انسانی که در گرو برنامه ریزی و توسعه ی صحیح آن است می توان باعث افزایش بهبود عملکرد شد. هدف از این تحقیق بررسی مدیریت منابع انسانی با تمرکز بر جنبه های برنامه ریزی و توسعه ی گروهی در معادن و کارخانجات فراوری مس است تا ضمن شناسایی معیارها و شاخص های آسیب شناسی، تاثیر هر یک از آنها بر عملکرد و پیشرفت پروژه مورد آزمون قرار گیرد. کشور ایران به علت وضعیت خاص زمین شناسی از ذخایر فراوان مس بهره مند می باشد. تعداد معادن مس در کشور در حال حاضر 39 معدن شامل: کرمان 14 معدن، زنجان 5 معدن آذربایجان شرقی 4 معدن، قزوین، سمنان، خراسان رضوی یک 3 معدن، خراسان جنوبی یزد قم مرکزی فارس سیستان و بلوچستان و تهران هر کدام یک معدن را دارا می باشند، که نشان دهنده اهمیت این موضوع در کشور می باشد.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، معادن، کارخانجات فرآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756757>

