

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر صفات برونگرایی بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرستان خرم آباد

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهناز دالوند - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

رضا سپهوند - دانشیار گروه آموزشی مدیریت، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران

فیروز امرایی - دانشجوی دکتری گروه مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب، تهران، ایران

سمیه حسام - استادیار گروه مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر جهت بررسی تاثیر صفات برونگرایی بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرستان خرم آباد انجام شده است. در تمامی سازمان ها و موسسات، علاقه ی خاصی به بررسی رضایت شغلی صورت می گیرد و لذا رضایت-شغلی به عنوان موضوعی مشترک در تمام سازمان ها تلقی می شود. آگاهی از میزان نگرش کارکنان نسبت به شغلشان در همه ی موسسات مهم محسوب می گردد. روش پژوهش به صورت یک مطالعه توصیفی از نوع علمی است که در آن با استفاده از پرسشنامه طراحی شده تعداد 211 نفر از پرسنل این دانشگاه به صورت نمونه گیری تصادفی ساده با استفاده از فرمول کوکران انتخاب و نسبت به تکمیل پرسشنامه اقدام نمودند. ابزار جمع آوری داده ها 2 پرسشنامه (پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی ویسوکو و کروم (JDI) در قالب 4 بعد (ماهیت کار، سرپرست، همکار، ارتقاء و پرداخت) با طرح 39 سوال و پرسشنامه استاندارد ویژگی های شخصیتی نیو با تاکید بر صفت برونگرایی مطرح شده توسط مک کری و کاستا (1985) در قالب 6 بعد (صمیمیت، جمع-گرایی، قاطعیت، فعالیت، هیجان و عواطف مثبت) با طرح 48 سوال بوده است که با تایید روایی و نیز پایایی به ترتیب 0/82 و 0/68، در اختیار آنان قرار گرفت. داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار spss 19 مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفت. یافته های مطالعه نشان داد که و نتایج آزمون ضریب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون حاکی از تاثیر معنادار و مثبت صفات برونگرایی کارکنان جامعه مورد بررسی بر رضایت شغلی آنان بوده است. همچنین نتایج تایید کننده تاثیر معنادار و مثبت ابعاد صفات برونگرایی (صمیمیت، جمع گرایی، قاطعیت، فعالیت، هیجان و عواطف مثبت) بر رضایت شغلی کارکنان بوده است.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، صفات برونگرایی، کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرستان خرم آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756763>

