

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش سازمانی و بهره‌وری کارکنان با نقش میانجی چابکی سازمانی (مورد مطالعه: اداره کل راه و شهرسازی شیراز)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمد صفایی تبار - گروه مدیریت اجرایی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

اقبال پاک طینت - استاد یار گروه مدیریت، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

پایین بودن سطح بهره‌وری کارکنان در برخی از سازمان‌ها، یکی از معضلات فرا روی مدیران می‌باشد. هدف این تحقیق بررسی رابطه بین هوش سازمانی و بهره‌وری کارکنان با توجه به نقش میانجی چابکی سازمانی در اداره کل راه و شهرسازی شیراز بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان یاد شده بالا که تعداد آن‌ها در سال 1395 به 1660 نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی و مورگان (1970)، نمونه‌ای به حجم 311 نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاتی و به شیوه سهمیه‌ای متناسب، سهم هر واحد و نیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده‌ها، سه پرسشنامه استاندارد بوده است. از 311 نسخه پرسشنامه توزیع شده، تعداد 292 نسخه پرسشنامه قابل استفاده جمع‌آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از معادلات ساختاری و نرم افزار Lisrel انجام گرفته است یافته‌های تحقیق حاکی از آن است که بین هوش سازمانی و بهره‌وری کارکنان با توجه به نقش میانجی چابکی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین بهره‌وری کارکنان با توجه به نقش میانجی چابکی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین چابکی سازمانی و بهره‌وری کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، چابکی سازمانی، بهره‌وری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756809>

