

عنوان مقاله:

رابطه رهبری اصیل مدیر با تعهد سازمانی کارکنان با متغیر میانجی رفتار شهروند سازمانی در اداره کل امور مالیاتی غرب استان تهران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

جواد علی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد یادگار امام خمینی (ره) شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

احمد اصلی زاده - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد یادگار امام خمینی (ره) شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

محمدحسین تابش - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد یادگار امام خمینی (ره) شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه رهبری اصیل مدیر با تعهد سازمانی کارکنان با متغیر میانجی رفتار شهروند سازمانی در اداره کل امور مالیاتی غرب استان تهران انجام گردید. جامعه آماری شامل 280 نفر کارکنان اداره کل امور مالیاتی غرب استان تهران می باشند. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 200 نفر می باشد که به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شده اند. لذا محقق تعداد 250 پرسشنامه توزیع کرد، که از این تعداد تعداد 162 پرسشنامه جمع آوری شد و میزان 205 پرسشنامه قابل تجزیه و تحلیل بوده است. ابزار مورد استفاده برای جمع آوری اطلاعات در این تحقیق شامل پرسشنامه های استاندارد رفتار شهروندی سازمانی اورگان و کانوسکی (OCB)، پرسشنامه رهبری اصیل اولیو و همکاران (2007) و تعهد سازمانی آلن و مایر (1991) می باشد. گویه های موجود در این پرسشنامه ها بر اساس طیف پنج گزینه ای لیکرت طراحی شده بود. در این تحقیق برای اطمینان از روایی پرسشنامه تحقیق، این پرسشنامه در اختیار استاد راهنما و تعدادی از خبرگان قرار گرفت که در نهایت با بررسی این افراد، روایی پرسشنامه مورد تایید قرار گرفت. همچنین برای بررسی روایی پرسشنامه از روش روایی سازه (تحلیل عاملی تاییدی) استفاده شده است. در این پژوهش برای محاسبه پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ که برای سوالات چند مقیاسی کاربرد دارد استفاده شده است. با توجه به این که سطح معنی داری آزمون کولموگروف-اسمیرنوف که برای متغیرهای پژوهش، بیشتر از 0/05 است، نتیجه می شود که توزیع متغیرهای فوق ذکر تفاوت معناداری با توزیع نرمال نداشته است. مقدار کفایت نمونه گیری معادل با 0/827 است و نشانگر آن است که تحلیل عاملی برای داده ها قابل کاربرد است. بنابراین میزان نمونه برای استفاده از معادلات ساختاری مناسب می باشد. رهبری اصیل با تعهد سازمانی کارکنان تاثیر معناداری دارد (0/35). رهبری اصیل به صورت غیر مستقیم از طریق رفتار شهروند سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان تاثیر معناداری دارد (0/18). رفتار شهروند سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان تاثیر معناداری دارد (0/28). می توان گفت که همه مولفه های موجود در سه متغیر رابطه مثبت معنا داری با هم دارند.

کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، تعهد سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756918>



