

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استرس شغلی کارکنان بر تمایل آنان به ترک شغل در شرکت ایران خودرو دیزل

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

مجیدی نیکفال - گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

اصغر شریفی - استادیار و مدیر گروه علوم تربیتی، دانشکده مدیریت، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با عنوان بررسی تاثیر استرس شغلی کارکنان بر تمایل به ترک شغل با متغیرهای مشخص در شرکت ایران خودرو دیزل به بحث و بررسی پیرامون دیدگاه های کارکنان این شرکت می پردازد. در سال های اخیر گرایش به ترک شغل در این شرکت فزونی یافته و فرض پژوهشگر اینگونه است که استرس شغلی احتمالا با تمایل به ترک شغل رابطه خواهد داشت. نمونه آماری پژوهش تعداد 160 نفر از کارکنان ستادی شرکت را در بر می گیرد که همگی برای تکمیل پرسشنامه پژوهش از طرف پژوهشگر توضیحات مکفی را دریافت نموده اند. ابزار اندازه گیری متغیرها پرسشنامه استاندارد بوده است که جهت حصول اطمینان از توان پرسشنامه پژوهش آزمون های روایی و پایایی با اخذ ضرایب مناسب انجام گردید. فصل چهارم پژوهش آمار توصیفی، آمار استنباطی و تحلیل یافته ها را دربرمیگیرد. تجزیه و تحلیل ها در ارتباط با فرضیه های اصلی پژوهش نشان از تایید تمامی فرضیه ها دارد و بین تمامی متغیرها ارتباط معنی داری مشاهده شده است. بر این اساس، استرس شغلی بر رضایت شغلی کارکنان تاثیر معنی داری دارد. از طرفی نیز استرس شغلی بر تمایل به ترک سازمان تاثیر مثبت و معنی دار مشاهده شد. بعلاوه، رضایت شغلی بر تمایل به ترک سازمان تاثیر مثبت و معنی دار وجود دارد. مهمترین پیشنهاد پژوهش بررسی رابطه استرس شغلی با عملکرد سازمانی، کارایی و بهره وری در سازمان های دولتی می باشد.

## کلمات کلیدی:

استرس شغلی، رضایت شغلی، ترک سازمان، تمایل به ترک شغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756944>

