

عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های اخلاق حرفه ای کارکنان اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای شهرستان طالقان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عبدالقادر تکه یی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گنبد کاووس

مرضیه عباسی - دانشجوی کارشناسی ارشد توسعه منابع انسانی دانشگاه پیام نور سمنان

خلاصه مقاله:

اخلاق حرفه ای که در رویکرد راهبردی به مسیولیت های اخلاقی سازمان و بنگاه در قبال محیط مستقیم و غیر مستقیم ایرانی قرار گرفته است. حاکمیت اخلاق حرفه ای ، منافع زیادی برای سازمان از بعد داخلی از جنبه های بهبود روابط ، ارتقا جو تفاهم و کاهش تعارضات، افزایش تعهد و مسیولیت پذیری بیشتر کارکنان و کاهش هزینه های ناشی از کنترل دارد و از دیدگاه مسیولیت اجتماعی نیز از راه افزایش مشروعیت سازمان و اقدامات ان ، التزام اخلاقی در توجه به اهمیت ذینفعان ، افزایش در آمد ، سود آوری و بهبود مزیت رقابتی و ... توفیق سازمانی را تحت تاثیر قرار می دهد. مهم ترین متغیر در موفقیت سازمان ، اخلاق حرفه ای است. همه خواهان موفقیتند. اگر چه انسان ها در مصداق موفقیت و تعریف آن ، دیدگاه واحدی ندارند، اما در موفقیت طلبی همسان هستند. موفقیت در زندگی شخصی، شغلی و حیات سازمان، آرمان مشترک و معنا بخش آدمی است. هدف تحقیق حاضر بررسی شناسایی اخلاق حرفه ای کارکنان اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای شهرستان طالقان بوده که با روش توصیفی - کتابخانه ای به این موضوع پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

اخلاق، اخلاق حرفه ای، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756948>

