

## عنوان مقاله:

بررسی تناسب فرد- سازمان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

احسان خدادادفر - گروه مدیریت، واحد جاسب، دانشگاه آزاد اسلامی، جاسب، ایران

اکرم اکبریان - گروه مدیریت، واحد جاسب، دانشگاه آزاد اسلامی، جاسب، ایران

## خلاصه مقاله:

در دهه های اخیر، مدیریت منابع انسانی به چالش عمده مدیران و برنامه ریزان سازمانی تبدیل شده است. چراکه مدیریت صحیح منابع انسانی به عنوان سرمایه ای بی بدیل، افزایش اثربخشی سازمانی را به دنبال خواهد داشت. در این میان، مطالعه تناسب افراد با سازمان و پیامدهای نگرشی و رفتاری آن دارای اهمیت بسزایی می باشد. درک روابط و تعاملات افراد در سازمان ها و حصول اطمینان از تناسب فرد با سازمان از جمله موارد تاثیرگذار و حایز اهمیت است که می تواند منجر به رضایت شغلی کارکنان شود و کارایی و اثربخشی آنان را در سازمان بالا ببرد؛ بنابراین هدف از این پژوهش بررسی تاثیر تناسب فرد- سازمان است.

## کلمات کلیدی:

سازمان، تناسب فرد- سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756990>

