

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل اصلی و شاخص های عملیاتی موثر بر مدیریت یکپارچه منابع انسانی به جهت طراحی داشبورد مدیریتی منابع انسانی در سازمان ها

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مجتبی شاهرخیان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره-مدیریت و حسابداری

محمد نصرالله نیا - دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره-مدیریت و حسابداری

خلاصه مقاله:

امروزه، مدیریت منابع انسانی در سازمان ها جایگاه ویژه ای را به خود اختصاص داده است. به همین دلیل مطالعه حاضر، به منظور ارتقای سطح مدیریت منابع انسانی به شناسایی عوامل اصلی و شاخص های عملیاتی موثر بر مدیریت یکپارچه منابع انسانی به جهت طراحی داشبورد مدیریتی منابع انسانی در سازمان ها پرداخته است. جامعه آماری مطالعه حاضر شامل 150 عنصر بوده است و این مطالعه بر اساس روش نمونه گیری طبقه بندی بطور تصادفی 90 عنصر را مورد پرسش و بررسی قرار داده است. تجزیه و تحلیل آماری داده ها و اطلاعات جمع آوری شده به ترتیب معیارهای هشت گانه: 1. برنامه ریزی برای تامین نیروی انسانی، 2. سازماندهی نیروی انسانی، 3. استخدام نیروی انسانی، 4. حقوق و پاداش نیروی انسانی، 5. ایمنی و بهداشت نیروی انسانی، 6. خصوصیات و ویژگی های فردی مدیر منابع انسانی، 7. مهارت های مدیریتی مدیر منابع انسانی، 8. توانایی های فردی مدیر منابع انسانی را به عنوان موثرترین عوامل بر مدیریت یکپارچه منابع انسانی معرفی می نماید.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، استراتژی های مدیریت منابع انسانی، داشبورد مدیریتی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757105>

