

عنوان مقاله:

مدلی جهت سنجش عوامل موثر بر بهره وری کارکنان و ارایه راهکارهایی جهت افزایش بهره وری (مطالعه موردی: وزارت صنعت، معدن و تجارت جمهوری اسلامی ایران)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

زهرا میرزایی - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده حسابداری و مدیریت، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

زهرا موسوی کاشی - استادیار گروه مدیریت صنعتی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

خلاصه مقاله:

بهره وری به عنوان یک فلسفه و دیدگاه مبتنی بر استراتژی بهبود، مهمترین هدف هر سازمانی را تشکیل می دهد. هدف این پژوهش، شناسایی و بررسی عوامل موثر بر میزان بهره وری پرسنل در ((واحد ستادی وزارت صنعت، معدن و تجارت جمهوری اسلامی ایران)) است. این مطالعه به صورت توصیفی - پیمایشی به صورت مقطعی بر روی 333 نفر از کارکنان این وزارتخانه در اردیبهشت ماه سال 1395 انجام شده است. به منظور این بررسی از پرسشنامه اچپو، مدل بهره وری هرسی و گلداسمیت استفاده شده است. در نهایت داده های به دست آمده از طریق پرسشنامه، توسط نرم افزار SPSS و نرم افزار لیزرل تجزیه و تحلیل شده اند. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین متغیرهای مورد بررسی قرار گرفته، به ترتیب شدت اثر (انگیزش، تجهیزات و وسایل، اعتبار، توانایی فنی، بازخورد، عوامل محیطی، توانایی درک و شناخت) و میزان بهره وری کارکنان رابطه معنی دار وجود دارد. در نهایت مدل مناسب بهره وری کارکنان مطرح شد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، کارکنان، انگیزش، اعتبار، بازخور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757154>

