

## عنوان مقاله:

رابطه تعهد شغلی با معنویت در محیط کاری از دیدگاه کارکنان بهزیستی استان اردبیل

## محل انتشار:

سومین کنفرانس علوم مدیریتی ایران (با رویکرد نوآوری های مدیریتی) (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

خیراله سربلند - گروه مدیریت، واحد پارس آباد مغان، دانشگاه آزاد اسلامی، پارس آباد مغان، ایران

فاطمه صبوری جعفرلو - گروه مدیریت، واحد پارس آباد مغان، دانشگاه آزاد اسلامی، پارس آباد مغان، ایران

مهسا حیدری - گروه مدیریت، واحد پارس آباد مغان، دانشگاه آزاد اسلامی، پارس آباد مغان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه تعهد شغلی با معنویت در محیط کاری از دیدگاه کارکنان بهزیستی استان اردبیل بود. روش تحقیق توصیفی-همبستگی که به روش میدانی انجام شده است. جامعه آماری در این تحقیق، شامل کلیه کارکنان بهزیستی استان اردبیل، که براساس مرکز آمار و اطلاعات آن اداره در سال 1396 به تعداد 165 نفر می باشد. نمونه گیری به صورت تصادفی ساده ای به وسیله تمام شمار یعنی 160 نفر تعیین گردیدند. ابزار اندازه گیری پرسشنامه تعهد شغلی (بلاو، 2009) و پرسشنامه معنویت در محیط کاری (میلیمن و همکارانش، 2003) که روایی محتوایی و صوری پرسشنامه ها به وسیله اساتید مدیریت تایید و پایایی آنها نیز به وسیله آلفای کرونباخ به ترتیب برای پرسشنامه تعهد شغلی 0.76 و معنویت در محیط کاری 0.89 بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل از آمار توصیفی شامل فراوانی، درصد، انحراف معیار و از آمار استنباطی شامل کلموگراف اسمرنف برای تشخیص نرمال بودن توزیع آماری و چون توزیع آماری نرمال بودن از آزمون همبستگی پیرسون برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. یافته های تحقیق نشان دادند که بین تعهد شغلی با معنویت در محیط کاری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بنابراین می توان نتیجه گرفت که به نظر می رسد با گرایش محیط کار به سوی معنویت، تعهد شغلی کارکنان بهزیستی استان اردبیل بیشتر شده و در نتیجه بهره وری سازمانی را به همراه خواهد داشت.

## کلمات کلیدی:

تعهد شغلی، معنویت در محیط کاری، سازمان بهزیستی، اردبیل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757659>

