

## عنوان مقاله:

رابطه بین نقش مدیران منابع انسانی و تعهد کارمندان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس علوم مدیریتی ایران (با رویکرد نوآوری های مدیریتی) (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مرجان بامری - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

سعیده سیروس - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش کارآفرینی، موسسه آموزش عالی رسالت کرمان

## خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت به کارگیری اقدامات مناسب مدیریت منابع انسانی در سازمان ها برای موفقیت سازمان، افزایش تعهد و رضایت کارکنان که سرمایه اصلی سازمانها به شمار میآیند، ضروری است. عدم توجه به این مهم، برای سازمانها مشکلاتی به همراه خواهد داشت. نیروی انسانی توانمند یکی از منابع مهم و اساسی سازمان ها قلمداد می شود و سازمان ها برای رسیدن به اهداف، نیازمند نیروی انسانی کارآمد هستند. به دلیل نرخ بالای پویایی محیط در محیط های رقابتی پیشنهاد می شود که انعطاف پذیری کارکنان می تواند به عنوان مکانیسمی جهت روشن شدن رابطه بین دو متغیر اقدامات مدیریت منابع انسانی تعهد محور و مزیت رقابتی باشد. لذا در همین راستا، در مقاله حاضر، رابطه بین نقش مدیران منابع انسانی و تعهد کارمندان مورد بررسی و پژوهش قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

مدیران منابع انسانی، انعطاف پذیری، تعهد کارمندان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757675>

