

## عنوان مقاله:

تبیین رابطه بین رفتار سیاسی مدیران و رفتار شهروندی سازمانی با میانجی‌گری فضیلت سازمانی (مورد مطالعه کارکنان شرکت توزیع نیروی برق جنوب کرمان)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمد امین کامرانی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه تهران

روشندل میجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی کهنوج

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین رفتار سیاسی مدیران، رفتار شهروندی سازمانی و فضیلت سازمانی انجام گرفته است. در این تحقیق از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده‌استفاده شده است و با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه برابر 200 نفر از کارکنان شرکت توزیع نیروی برق جنوب کرمان محاسبه شد. در این پژوهش با استفاده از پرسشنامه یاستاندارد داده‌های مورد نیاز جمع‌آوری گردیده است این داده‌ها توسط نرم افزار LISREL تجزیه و تحلیل شده است. بدین منظور پس از رسم مدل تحلیلی تحقیق بر اساس داده‌ها توسط برنامه Path diagram، با اجرای برنامه پریس از نرم افزار لیزرل مدل اندازه‌گیری بدست آمده است که در این مدل با استفاده از ضرایب B و استفاده از تست t فرضیه‌ها مورد آزمون قرار گرفته‌اند. نتایج نشان داد که بین رفتار سیاسی مدیران، رفتار شهروندی سازمانی و فضیلت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

رفتار سیاسی مدیران، رفتار شهروندی سازمانی و فضیلت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757853>

