

عنوان مقاله:

بررسی دستورالعمل ونحوه برگزاری امتحان عمومی وتخصصی برای استخدام افراد در دستگاه های اجرایی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

علی بهادری جهرمی - دکتری حقوق عمومی، دانشگاه تهران، ایران

امین سرگزی - دانشجوی دکتری حقوق عمومی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، زاهدان

خلاصه مقاله:

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسات مورخ 1393 / 4 / 4 و 1393 / 4 / 17 و 1393 / 5 / 14 جهت تحقق بندهای (2) و (3) سیاست های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقای منابع انسانی و بهبود معیارها و روزآمدی روش های گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از تنگ نظری ها و نگرش های سلیقه ای و غیرحرفه ای به استناد ماده 44 و بند 3 قسمت ب ماده 116 قانون مدیریت خدمات کشوری و با هدف استقرار نظام سنجش دانش عمومی، مهارت های شغلی و ویژگی های شخصیتی داوطلبان بر اساس شایستگی های مورد نیاز مشاغل و همچنین به منظور فراهم نمودن بستر اجرایی مناسب برای تحقق عدالت استخدامی و قضای رقابتی، افزایش اعتبار نتایج آزمون های استخدامی، کاهش هزینه های برگزاری آزمون ها، افزایش رضایتمندی داوطلبان و تنوع انتخاب برای آنان، دستورالعمل جدید نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه های اجرایی را به شرح پیوست در 36 ماده و 20 تبصره تصویب نمود، که مراتب جهت اجرا ابلاغ میگردد. از تاریخ این بخشنامه، بخشنامه شماره 84597 / 200 مورخ 8 / 9 / 1388 لغو و جذب و استخدام افراد به صورت رسمی و پیمانی از محل مجوزهای استخدامی، صرفا بر اساس این دستورالعمل صورت پذیرفت.

کلمات کلیدی:

دستورالعمل، نحوه برگزاری، امتحان، عمومی، تخصصی، استخدام، دستگاه های اجرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757917>

