

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط فعالیت های مدیریت منابع انسانی با یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: شرکت دانش بنیان پایش اندازه گیری بوشهر)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

علی سعادت - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر دیلم

## خلاصه مقاله:

پژوهش توصیفی همبستگی حاضر، با هدف بررسی ارتباط فعالیت های مدیریت منابع انسانی با یادگیری سازمانی شکل گرفته است. جامعه آماری پژوهش شامل 100 نفر از کارکنان شرکت دانش بنیان پایش اندازه گیری بوشهر است. جهت گردآوری داده ها، از پرسشنامه های استاندارد استفاده شد و داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج به دست آمده حاکی از ارتباط مثبت و معنادار بین فعالیت های مدیریت منابع انسانی از قبیل آموزش، مشارکت، پاداش و قدردانی و مدیریت عملکرد با یادگیری سازمانی دارد. با توجه به نتایج به دست آمده پیشنهاد می شود تا مدیریت سازمان به اقدامات مدیریت منابع انسانی در راستای افزایش رفتارهای یادگیری در سازمان توجه داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

فعالیت های مدیریت منابع انسانی، آموزش، مشارکت، پاداش، مدیریت عملکرد، یادگیری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757979>

