

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساختار نگرش شغلی و تعلق خاطر کارکنان با اثربخشی کارکنان بر اساس مدل مک کی (مورد مطالعه: اداره کل ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

مریم آقابابایی - گروه مدیریت دولتی، واحد دهقان، دانشگاه آزاد اسلامی، دهقان، ایران

## خلاصه مقاله:

اخیرا تعلق خاطر کارکنان بسیار مورد توجه مشاوران، پژوهشگران و کارگزاران واقع شده است. هدف این پژوهش که توصیفی پیمایشی با ماهیت کاربردی و از لحاظ زمانی مقطعی می باشد بررسی رابطه ساختار نگرش شغلی و تعلق خاطر کارکنان با اثربخشی کارکنان بر اساس مدل مک کی (مورد مطالعه: اداره کل ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری) می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری به تعداد 172 نفر می باشد. در این تحقیق از سرشماری استفاده شد که تعداد 161 نفر به پرسشنامه های تحقیق پاسخ دادند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه می باشد. برای اندازه گیری روایی پرسشنامه ها از روش محتوایی و برای تعیین پایایی آن آلفای کرونباخ محاسبه گردید که مقدار آن برابر 0/86 برآورد گردید. برای بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف و برای تحلیل داده ها از آزمون پیرسون و رگرسیون استفاده شد. نتایج - تحقیق نشان داد بین ساختار نگرش شغلی و ابعاد آن (رضایت شغلی، مشارکت کارکنان و تعهد کارکنان) و تعلق خاطر کارکنان رابطه وجود دارد. بین تعلق خاطر کارکنان و اثربخشی کارکنان و ابعاد آن (قصد ترک شغل، غیبت کارکنان و عملکرد کارکنان) رابطه وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

ساختار نگرش شغلی، تعلق خاطر کارکنان، اثربخشی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/758034>

