

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ویژگی های شخصی؛ سابقه خدمت و حقوق دستمزد با تعهد سازمانی در بین کارکنان شهرداری اهواز

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاضل چلداوی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

فتانه یاراحمدی - استادیار، گروه مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق با هدف بررسی ارتباط تعهد سازمانی با ویژگی های شخصی (سابقه خدمت، حقوق و دستمزد) کارکنان شهرداری اهواز در سال 1395 به انجام رسید. نوع تحقیق با توجه به هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی از نوع همبستگی می باشد که با استفاده از مطالعات میدانی به بررسی وضعیت موجود پرداخته است. جامعه آماری مورد نظر کلیه کارمندان شهرداری اهواز شامل 140 نفر بوده، که از این تعداد براساس فرمول محاسبه حجم نمونه کرجسی و مورگان 1970 تعداد 103 نفر به عنوان جامعه نمونه انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری، پرسشنامه 15 سوالی (OCQ) مودای، پورتر و استیز به همراه سوالات ویژگی های فردی و شخصی بوده است. در تجزیه و تحلیل یافته های تحقیق از شیوه های توصیف آماری از قبیل: جداول توزیع فراوانی، شاخص های مرکزی و شاخص های پراکنندگی و در بخش استنباط های آماری از روش آزمون t برای نمونه های مستقل و روش ANOVA و رگرسیون خطی ساده یک متغیره برای بررسی فرضیات تحقیق استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل یافته ها نشان می دهد که رابطه معناداری بین تعهد سازمانی با میزان حقوق و دستمزد وجود نداشته و تنها بین سابقه خدمت با تعهد سازمانی رابطه معنی دار دیده می شود.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ویژگی های شخصی، سابقه خدمت، حقوق و دستمزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/758046>

