

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمند سازی بر تحول اداری در اداره آموزش و پرورش بروجرد

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

آذر گودرزی معصومی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

محمدرضا جابریانصاری - استادیار، گروه مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، رشد و توسعه سازمانها در گرو به کارگیری درست منابع انسانی است. نظریه پردازان علم مدیریت با شناخت انسان به عنوان یک عنصر پیچیده در سازمان، عامل انسانی را به عنوان مهمترین عنصر برای حفظ موجودیت و بقای سازمانها میدانند و توجه روز افزونی به منابع انسانی، به عنوان یک ابزار نیرومند در تغییر و تحولات سازمانی کرده اند. این مطالعه با هدف بررسی تاثیر توانمند سازی بر تحول اداری در اداره آموزش و پرورش بروجرد انجام شد. روش پژوهش از نوع توصیفی- پیمایشی و از لحاظ هدف یک پژوهش کاربردی بود. جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره آموزش و پرورش بروجرد به تعداد 200 نفر بود که نمونه آماری مورد مطالعه به حجم 100 نفر با استفاده از فرمول کوکران انتخاب گردید. پرسشنامه تحقیق شامل دو پرسشنامه ی دگر ساخته تحول سازمانی و استاندارد توانمند سازی می باشد به منظور سنجش روایی پرسشنامه از نظر صاحب نظران و پایایی آن از آلفای کرونباخ استفاده شد. برای تحلیل های آماری از آزمون آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره به کمک نرم افزار SPSS بهره گرفته شد. نتایج حاکی از آن بود که متغیرهای احساس شایستگی، حق انتخاب، موثر بودن، معنی دار بودن با تحول اداری تاثیر مثبت و معنادار دارند.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، احساس شایستگی، حق انتخاب، تحول اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/758083>

