

عنوان مقاله:

تحلیل و ارزیابی عوامل اثرگذار بر وجدان کاری کارشناسان ادارات دولتی در شهر یاسوج

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سیدعلی عباس محدث - دانش آموخته کارشناسی ارشد جامعه شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

هدایت عظیمی فر - دانش آموخته کارشناسی ارشد جامعه شناسی دانشگاه پیام نور واحد غرب تهران

آذر آلهی - دانش آموخته کارشناسی ارشد روان شناسی بالینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

سیدمحراب علوی - دانش آموخته کارشناسی ارشد حقوق دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تحلیل و ارزیابی عوامل اثرگذار بر وجدان کاری کارشناسان ادارات دولتی در شهر یاسوج اجرا شده است روش اجرای این تحقیق توصیفی و پیمایشی بوده و جامعه آماری کارشناسان ادارات دولتی در شهر یاسوج می باشد که تعداد آنها 6350 نفر میباشد در این پژوهش ابزار سنجش پرسشنامه می باشد. یافته ها نشان دادند بر اساس یافته های این جدول بین اختلافات قومی و قبیله ای و وجدان کاری کارشناسان همبستگی مثبت وجود دارد. بطوری که (%0/899) و (%0/808) از تغییرات متغیر مستقل (اختلافات قومی و قبیله ای) مربوط به متغیر وابسته (وجدان کاری کارشناسان) می باشد. بنابراین بین اختلافات قومی و قبیله ای و وجدان کاری کارشناسان رابطه معنی داری وجود دارد. P.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، کارشناسان ادارات دولتی، عدالت سازمانی، جناح های سیاسی، اختلافات قومی، شهر یاسوج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/758103>

