

## عنوان مقاله:

بررسی نقش معنویت سازمانی در توسعه فردی در بین کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان زابل و مناطق

## محل انتشار:

ششمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

احمد نوری - کارشناسی، رشته آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان، زاهدان، ایران

مرضیه میر نژاد - کارشناسی ارشد، رشته زبان و ادبیات فارسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان، زاهدان، ایران

بهروز میر - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان، زاهدان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش معنویت سازمانی در توسعه فردی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان زابل می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان زابل می باشند، که تعداد آنها بنا به آمار بدست آمده 150 نفر می باشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده بود. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر 108 بدست آمده است. پژوهش حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی و در بخش عملی، به ش یوه می دانی برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردید. برای سنجش متغیر معنویت سازمانی از پرسشنامه 34 سوالی با پایایی 0/91 و متغیر توسعه فردی 16 سوالی با پایایی 0/86 مورد استفاده قرار گرفت تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون رگرسیون چند متغیره و پیرسون انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که ابعاد معنویت سازمانی ( احساس همبستگی تیمی، سازگاری ارزش های فردی و سازمانی، کمک به جامعه، احساس لذت از کار، احساس نظارت الهی و زندگی درونی) بر توسعه فردی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان زابل تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

معنویت سازمانی، توسعه فردی، اداره آموزش و پرورش شهرستان زابل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/759559>

