

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر ترک شغل پرستاران

محل انتشار:

ششمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سمیه ملک پور نقنه - کارشناس پرستاری

محبوبه طهماسبی - کارشناس پرستاری

خلاصه مقاله:

امروزه بخش بهداشت و درمان به دلیل ارتباط مستقیم با سلامت انسان ها یکی از مهمترین حوزه های توسعه پایدار در جوامع بشری به شمار می آید. تحقق این امر نیازمند درمانگران سالم، شاداب و با انگیزه کاری بالا است. از جمله درمانگران این بخش، کادر پرستاری بیمارستان ها هستند. در تمام بخش های بیمارستانی به پرستارانی برخورد می کنیم که هنگام ورود به شغل پرستاری افراد منظم، دلسوز و علاقمندی بوده اند اما معمولاً پس از چند روز کار کردن و مواجه شدن با انبوهی از دشواری ها و استرس های شغلی در محیط کار، احساس خستگی کرده و حتی مایلند از کار خود کناره گیری کنند. در این میان از عوامل شایع برای این حالت می تواند فرسودگی شغلی، استرس شغلی، نقض قرارداد روانشناختی و سکوت سازمانی باشد که در این مقاله به بررسی آنها می پردازیم.

کلمات کلیدی:

ترک شغل، فرسودگی شغلی، استرس شغلی، نقض قرارداد روانشناختی، سکوت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/759722>

