

عنوان مقاله:

تاثیر هوش سازمانی بر بهره وری سازمانی

محل انتشار:

چهاردهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

ابوالفضل رحمانی - کارشناس تولید و بهره وری فرمانداری شهرستان تاکستان

خلاصه مقاله:

امروزه با اطمینان کامل می توان ادعا کرد که شناسایی و استفاده از هوش سازمانی می تواند قدرت رقابت پذیری یک سازمان را افزایش دهد و از دیگر سازمان ها متمایز نماید. [18] هوش سازمانی یکی از مولفه هایی است، که مدیران عصر حاضر بایستی با دارا بودن آن بتوانند با کسب دانش عمیق نسبت به همه عوامل محیطی، باعث هوشمندی سازمان باشند. [11] لذا هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر هوش سازمانی بر بهره وری سازمانی است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی، از نظر روش و نوع توصیفی- تحلیلی است. جامعه آماری در این تحقیق کارکنان فرمانداری شهرستان تاکستان انتخاب شده است. قلمرو زمانی تحقیق سال 1396 و نمونه انتخابی در این تحقیق 55 نفر است و از پرسشنامه جهت جمع آوری اطلاعات استفاده شده است. بر طبق نتایج حاصل از انجام تحلیل عاملی بر روی هفت مولفه انتخابی هوش سازمانی (سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، اتحاد و توافق، کاربرد دانش، فشار عملکرد، چشم انداز استراتژیک) همه این مولفه ها به عنوان مولفه های اصلی شناسایی شده اند و از طریق آزمون T مشخص گردید که هریک از این شاخصها و در مجموع هوش سازمانی بر بهره وری سازمانی تاثیر مثبت دارند.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی؛ بهره وری سازمانی؛ تحلیل عاملی؛ فرمانداری تاکستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/760837>

