

عنوان مقاله:

تاثیر چابکی سازمانی بر شفافیت سازمانی در سازمان های دولتی

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی محمدی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، شاهین شهر، ایران

فاطمه سادات سیدی قهفرخی - نویسنده مسیول، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، شاهین شهر، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای پیش رو که همواره سازمان ها در حال تغییرات سریع و غیر قابل پیش بینی می باشند. ارتقاء چابکی سازمانی برای رسیدن به اهداف سازمانی و دستیابی به مزایای رقابتی، در سایه شفافیت سازمانی امری مهم تلقی میشود. هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر چابکی سازمانی بر شفافیت سازمانی در سازمان های دولتی استان است. از به لحاظ هدف، کاربردی میباشد. روش تحقیق از نوع توصیفی - پیمایشی است و جامعه آماری کلیه کارکنان سازمان های دولتی استان چهارمحال و بختیاری می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته است که از طریق آزمون صوری، روایی آن محاسبه شد و به تایید خبرگان رسید. پایایی ابزار گردآوری اطلاعات نیز از طریق آلفای کرونباخ محاسبه و از آزمون فرض برای تایید یا رد فرضیهها استفاده شد. یافتههای پژوهشی نشان می دهد که تاثیر چابکی سازمانی بر مولفه های شفافیت سازمانی اعم از: شفافیت قوانین و مقررات، شفاف سازی مراحل انجام کار و فعالیت، شفاف سازی معاملات، شفاف سازی امور اداری و استخدامی به صورت معنیداری مثبت ارزیابی می شود.

کلمات کلیدی:

چابکی، چابکی سازمانی، شفافیت سازمانی، پاسخگویی، شایستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/761252>

