

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سطح بکارگیری سیستم های اطلاعاتی مدیریت با سطح اجرایی برنامه ریزی منابع انسانی در سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

رستم پوررشیدی - نویسنده مسیول، استاد یار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی بندر دیلم

محمد علی نیک بخش - استاد یار گروه مدیریت و رییس دانشگاه آزاد اسلامی بندر دیلم

عبداله خادمی مقدم - استاد یار گروه مدیریت و معاون آموزش دانشگاه آزاد اسلامی بندر دیلم

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف بررسی رابطه سیستم های اطلاعاتی مدیریت با برنامه ریزی منابع انسانی در سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان صورت گرفته است. پژوهش حاضر از نوع توصیفی همبستگی است که به صورت مقطعی در سال 1395 در بین کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان انجام گرفته است. به منظور گردآوری داده ها از دو پرسشنامه سیستم های اطلاعاتی مدیریت و پرسشنامه برنامه ریزی منابع انسانی استفاده گردیده است. پرسشنامه سیستم های اطلاعاتی مدیریت با 22 سوال و پایایی به ترتیب 0/87 و 0/83 پرسشنامه برنامه ریزی منابع انسانی با 22 سوال و پایایی و پایایی به ترتیب 0/85 و 0/88 استفاده گردیده است. تمام تجزیه و تحلیل های آماری از طریق نرم افزار کامپیوتری SPSS انجام گرفته است. سطح معنی داری آزمون $\alpha=0/05$ می باشد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان می دهد که بین سیستم های اطلاعاتی مدیریت با برنامه ریزی منابع انسانی در سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان رابطه معنیداری وجود دارد. که با توجه به نتایج تحقیق پیشنهاداتی نیز ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی مدیریت، برنامه ریزی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/761301>

