

## عنوان مقاله:

اثر سازمان یادگیرنده بر چابکی سازمانی (مورد مطالعه سازمان تامین اجتماعی)

## محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

احسان مقیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت اجرایی، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

امیر فرخ نژاد - استادیار گروه مدیریت اجرایی، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

## خلاصه مقاله:

یک سازمان چابک، فرایندهای سازمان و افراد را با فناوری پیشرفته ترکیب میکند تا نیازها و انتظارات مشتری را در مدت زمان نسبتاً کوتاه برآورده کند. چابکی و یادگیری سازمانی از موضوعات مرتبط با تغییر و تحولات سازمانی هستند. هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تأثیر سازمان یادگیرنده بر چابکی سازمان در سازمان تامین اجتماعی استان بوشهر می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف از نوع کاربردی است و از نظر روش، توصیفی - پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان اداره کل تامین اجتماعی اعم از کارکنان رسمی، رسمی - آزمایشی، پیمانی و قراردادی می باشد. حجم نمونه براساس فرمول کوکران 117 نفر تعیین شد که به شیوه نمونه گیری تصادفی پرسشنامه بین آنان توزیع شد. ابزار تحقیق پرسشنامه سازمان یادگیرنده مارکوارت (1998) و پرسشنامه چابکی سازمانی شریفی و ژانگ (1999) می باشد. یافته های تحقیق نشان داد که بین سازمان یادگیرنده و ابعاد آن: 1- پویایی های یادگیری 2- تحول سازمانی 3- قدرتمند سازی افراد 4- مدیریت دانش و 5- بکار گیری فناوری با چابکی سازمانی همبستگی مستقیم و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

چابکی سازمان، سازمان یادگیرنده، پویایی یادگیری، تحول سازمانی، مدیریت دانش، سازمان تامین اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/761319>

