

عنوان مقاله:

مقایسه روش های مختلف جبران خدمت و پیشنهاد یک روش جدید مبتنی بر تجزیه و تحلیل جایگاه شغلی

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

امیرعلی قایمی - کارشناسارشد دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه پیام نور تهران

غلامرضا اسماعیلیان - استادیار دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه پیام نور تهران

خلاصه مقاله:

برنامه ریزی استراتژیک در راستای بهبود کسبوکارها و رشد در بازار رقابتی امروزه توسعه داده شده است که در سال های بعد با سیستماتیک و ساختارمند نمودن آن، مفهوم مدیریت استراتژیک توسعه یافته است. سازمانها با استفاده از مدیریت استراتژیک توانایی های رقابتی خود را تقویت نموده و نقاط منفی را کاهش می دهند. یکی از موارد و مباحث مهم در زمینه مدیریت استراتژیک، مدیریت منابع انسانی است. سیستم های جبران خدمت به عنوان یکی از ابزارهای مدیریت منابع انسانی در سال های گذشته مورد توجه قرار گرفته اند. این سیستم ها در برگیرنده حقوق و دستمزد و همچنین موارد انگیزشی هستند. در این مقاله سیستم های مختلف جبران خدمت بررسی شده و یک سیستم جدید پیشنهاد شده است. در سیستم پیشنهادی جدید تلاش بر حفظ نقاط قوت و کاهش نقاط ضعف سیستم های قبلی بوده است. همچنین با توجه به اهمیت جایگاه شغلی در سیستم های جبران خدمت از یک روش تجزیه و تحلیل شغلی مبتنی بر پرسشنامه (PAQ) برای مشخص سازی جایگاه شغلی استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

سیستم جبران خدمت، مدیریت منابع انسانی، بهینه سازی، تجزیه و تحلیل جایگاه شغلی PAQ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/761354>

