

عنوان مقاله:

ساخت و استاندارد سازی مدل مدیریت مشارکتی بر مبنای مدل تعالی سازمانی EFQM

محل انتشار:

دومین کنفرانس توانمند سازی منابع انسان ایران (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

شهریار جمهیری - لیسانس مدیریت صنعتی - مدیر سازمان و آموزش شرکت توزیع نیروی برق استان بو

خلاصه مقاله:

چگونه می توان از مشارکت کارکنان حداکثر استفاده را نمود؟ شاید بتوان گفت کار گروهی، نزدیکترین و مهمترین راه ایجاد، توسعه و ارتقاء اثر بخشی در مشارکت کارکنان است که علی رغم اهمیت آن در بهره وری سازمان و یادگیری فردی و سازمانی، کمتر مورد توجه و اقبال کارشناسان داخل سازمان و محققین دانشگاهی واقع شده است. در این مقاله سعی شده تا نقش پررنگ استاندارد سازی کار گروهی در بهره وری کارکنان و یادگیری سازمانی با تجربه ای عملی ارائه گردد. در ابتدا پس از بیان مقدمه ای مبنی بر مسئله اصلی مورد بحث، مروری اجمالی بر مدل طراحی شده در شرکت توزیع نیروی برق استان بوشهر ارائه می گردد سپس به تاثیرات این مدل در ساختارهای مختلف و شاخص های تاثیرگذار مدل بعنوان مزایا و نتایج حاصل از بکارگیری آن در سازمان می پردازد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/76251>

