

عنوان مقاله:

کاربرد رویکردهای علمی در ناب سازی نیروی انسانی (مورد کاوی کارخانه پرس یک شرکت خودرو سازی)

محل انتشار:

دومین کنفرانس توانمند سازی منابع انسان ایران (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ابوالفضل صادقیان - کارشناس مهندسی صنایع - برنامه ریزی و تحلیل سیستمها شرکت ایران خودرو

نازنین آزاده - کارشناس مهندسی صنایع - برنامه ریزی و تحلیل سیستمها شرکت ایران خودرو

حبیب کراری - کارشناس ارشد مهندسی صنایع - صنایع شرکت ایران خودرو

خلاصه مقاله:

امروزه و در فضای رقابتی بازارهای جهانی، کاربرد رویکردهای علمی و مدیریتی نوین با هدف افزایش بهره وری منابع و کاهش هزینه های تولید، از مهمترین الزامات رقابت پذیری و شرط بقای سازمانهای تولیدی و خدماتی محسوب می گردد. در مقاله حاضر، بطور خلاصه با هدف مستند سازی و انتقال تجربیات حاصله، به موردکاوی فعالیتهای انجام شده در فرایند غنی سازی شغلی و ارتقای بهره وری منابع انسانی در یکی از زیرمجموعه های گروه خودرو سازی و نتایج حاصله از این فرآیند پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

بهره وری - منابع انسانی - غنی سازی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/76290>

