

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی ادراک شده بر بهروزی روان شناختی کارکنان جمعیت هلال احمر استان یزد

## محل انتشار:

دوماهنامه طلوع بهداشت، دوره 16، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مهدی سبکرو - استادیار گروه مدیریت و بازرگانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، یزد، ایران

علی شیدا - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، یزد، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: امروزه توجه سازمان های جهانی به بهداشت و بهروزی جامعه در بعد روانی بیشتر شده است، زیرا انسان ها در طول شبانه روز با مسایل جدیدی روبرو هستند که بهداشت روانشان تحت تاثیر سوء قرار می گیرد، از این رو توجه به این آسی بها و عوامل پدیدآورنده ی سلامت روان باعث می شود تا دروهله ی اول بهداشت روانی هر فرد و در نهایت جامع های با سلامت روانی بالایی داشته باشیم. از آنجایی که بخش اعظمی از شبانه روز افراد، در محیط کار می گذرد، لذا شناسایی تاثیر عوامل مختلف بر بهروزی روان شناختی در محیط کار بیش از فضاهای دیگر اهمیت پیدا می کند. هدف این پژوهش بررسی رابطه عدالت سازمانی ادراک شده و بهروزی روان شناختی هست. روش بررسی: این پژوهش با داشتن رویکرد علی، از نظر هدف کاربردی و ماهیت گردآوری اطلاعات از نوع پیمایشی\_ توصیفی است. برای سنجش متغیرهای مدل، پرسشنامه ای 48 سوالی در نمونه ای 125 نفره از کارکنان جمعیت هلال احمر استان یزد مورد استفاده قرار گرفت. ضریب آلفای کرونباخ برای همه متغیرها در سطح قابل قبول قرار داشت و برای رسیدن به نتایج از روش مدل سازیمعادلات ساختاری استفاده شده است. یافته ها: با توجه به مقدار ضریب تاثیر، عدالت سازمانی ادراک شده تاثیر مثبت معناداری بر بهروزی روان شناختی کارکنان دارد و تاثیر مثبت ابعاد عدالت توزیعی و بین فردی بر بهروزی روان شناختی نیز تایید شد. نتیجه گیری: مدیران سازمان ها می توانند با ایجاد زمینه های درک عدالت برای کارکنان خود در ابعاد مختلف توزیعی، روبه ای، اطلاعاتی و بین فردی زمینه ساز شرایطی شوند که کارکنان، ضمن احساس خرسندی و شادابی، با تاکید بر نکات مثبت بهداشت فیزیکی و روانی خود در جهت بالفعل کردن استعدادهایشان تلاش کنند.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ادراک شده، بهروزی کارکنان، بهروزی روان شناختی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/764011>

