

عنوان مقاله:

بررسی چالش های مدیریت سرمایه انسانی در سازمان تامین اجتماعی با استفاده از مدل پنج فرمان پیتر سنگه

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 8 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مهروش عابدینی - استادیار دانشگاه فرهنگیان، تهران، ایران

سامان پورکند - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، واحد علوم و تحقیقات پردیس بین المللی قشم، قشم، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی، سیاستها و اقداماتی است که یک فرد برای پرداختن به بعد مردمی یا منابع انسانی در موقعیت مدیریتی انجام میدهد و مشتمل بر کارمندیابی، نظارت، آموزش، پاداش و ارزیابی است. هدف از این تحقیق بررسی چالش های مدیریت سرمایه انسانی در سازمان تامین اجتماعی با استفاده از مدل پنج فرمان پیتر سنگه است. مقاله حاضر با استفاده از روش پیمایش و پرسشنامه محقق ساخته انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق کارمندان سازمان تامین اجتماعی ایران است که با استفاده از فرمول کوکران، 384 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب و سنجیده شدند. از نظر پیتر سنگه اجزای سازمان یادگیرنده شامل مدل ذهنی، سلطه فردی، تفکر سیستمی، چشم انداز مشترک و یادگیری تیمی است. بر طبق نتایج تحقیق مجموع این اجزا بر چالش امنیت شغلی (با ضریب رگرسیون 0.209) به عنوان عامل اول، مباحث سرمایه انسانی (با ضریب رگرسیون 0.209) به عنوان عامل دوم، چالش برقرارکننده رابطه (با ضریب رگرسیون 0.148) به عنوان عامل سوم و تسهیل کننده دانش (با ضریب رگرسیون 0.143) به عنوان عامل آخر تاثیرگذار هستند.

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، مدیریت سرمایه انسانی، سازمان تامین اجتماعی، مدل پنج فرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/764633>

