

عنوان مقاله:

تبیین مفهوم سرمایه های فکری و بررسی اثرات آن بر بهبود عملکرد سازمان ها

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 10 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

لاله طاهریان - کارشناسی ارشد کامپیوتر، گرایش نرم افزار دانشگاه علوم و تحقیقات خراسان رضوی کارمند دیوان محاسبات خراسان رضوی

خلاصه مقاله:

در بازارهای امروزی، افزایش چشمگیری در فاصله موجود بین ارزش بازار و ارزش دفتری شرکت دیده میشود. این تفاوت، مربوط به دارایی های نامشهود شرکت است که بعنوان سرمایه فکری شناخته شده اند. بنابراین سرمایه فکری مقوله ارزشمندی است که موجب ایجاد مزیت رقابتی شرکت و محرک رشد تجاری آن شده و بر عملکرد شرکت ها اثرگذار است. بنابراین آنچه که سازمانها را از هم متمایز میسازد، گذشته از سرمایه، فناوری، ماشین آلات و مواد اولیه در اختیار آنها، نیروی انسانی و آن هم نیروی انسانی متخصص و کارآمد است که در اصطلاح امروزی؛ سرمایه های فکری گفته میشود. سرمایه های فکری هر سازمان به عنوان مهمترین عامل نیل به اهداف سازمانها تلقی میگردد. رقابتی شدن بازار و سازمانها و بویژه بازار اشتغال و استخدام، تغییرات در نیروی انسانی را به مسیری رهنمون ساخته است که از نیروی انسانی و سرمایه های فکری به عنوان سلاح برتر استراتژیک و مهمترین عامل رسیدن به مزیت رقابتی ذکر گردد. با توجه به اهمیت روز افزون عامل انسانی و سرمایه های فکری در سازمانها و در فرآیند کسب و کار به ویژه در زمینه ارائه خدمات تخصصی متنوع هم چون مشاوره و برنامه ریزی مالی- علاوه بر انجام وظایف عمومی- بیش از هر زمان، لزوم وجود سیستم و ابزاری احساس میشود که زمینه لازم را جهت تعیین ارزش واقعی خدمات ارائه شده توسط عامل نیروی انسانی فراهم کند. بنابراین مدیران منابع انسانی سازمانها برای بهبود و ارتقای کارایی و اثربخشی سازمان، در جهت رسیدن هر چه سریع تر به اهداف برنامه ریزی شده، نیازمند به کارگیری سرمایه های فکری هستند. و از سویی دیگر در اقتصاد دانش محور، از سرمایه فکری به عنوان ایجاد ارزش برای سازمان استفاده می شود و در دنیای امروز موفقیت هر سازمان به توانایی مدیریت این داراییها بستگی دارد زیرا مدیران با تلاش برای جذب، پرورش نگهداشت و به کارگیری نیروهای دانشگر و متخصص و با تجربه مزیت رقابتی امروز و فردای خود را تضمین خواهند کرد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، فرآیند عملیاتی کارآ، ارزش افزوده، عملکرد. سرمایه انسانی، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/764670>

