

## عنوان مقاله:

رابطه عدالت سازمانی و سلامت روانی در کارکنان فرمانداری استان مازندران

## محل انتشار:

دوفصلنامه مهندسی فرآیندها، دوره 4، شماره 10 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسنده:

مریم تقوایی یزدی - PHD. گروه مدیریت آموزشی واحدساری دانشگاه آزاد  
اسلامی ساری ایران

## خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ادراک کارکنان از عدالت سازمانی با سلامت روانی آنان است. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی از نوع همبستگی است. مواد و روش ها: جامعه آماری آن را کلیه کارکنان فرمانداری استان مازندران در سال 1393 به تعداد 195 نفر تشکیل میدهند. که براساس جدول کرجسی و مورگان (1970) و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای در سطح اطمینان 95% و خطای اندازه گیری 5% تعداد 145 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت جمع آوری دادهها از پرسشنامه عدالت سازمانی مدل کالکویت (2001) در 4 مولفه (توزیعی، رویه ای، بین فردی و اطلاعاتی) با 20 سوال و پرسشنامه سلامت روانی گلدبرگ (28-GHQ) در 4 مقیاس (نشانه های جسمانی، اضطراب، اختلال در عملکرد اجتماعی و افسردگی) با 28 سوال استفاده شد. یافته ها: روایی صوری و محتوایی ابزار با توجه به استاندارد بودن، به تایید استاد راهنما رسید و پایایی آن با استفاده از آزمون ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه عدالت سازمانی  $=0/811$  و برای پرسشنامه سلامت روانی گلدبرگ  $=0/840$  بدست آمده که از لحاظ آماری معنادار میباشد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها در بخش آمار توصیفی از جدول فراوانی، درصد فراوانی، میانگین، انحراف استاندارد، جداول و نمودارها استفاده شده و در بخش آمار استنباطی از آزمونهای کولموگروف- اسمیرنوف، رگرسیون خطی ساده و چندگانه و همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار Spss16 استفاده شده است. استنتاج: نتایج پژوهش نشان داد که بین عدالت سازمانی و ابعاد آن (توزیعی و اطلاعاتی) با سلامت روانی کارکنان فرمانداری استان مازندران رابطه معکوس و معناداری وجود دارد. بدین معنی که هر چقدر درک کارکنان از وجود عدالت در سازمان افزایش پیدا میکند، بروز علائم و عوارض روانی در آنان کاهش مییابد.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، توزیعی، رویه ای، بین فردی، اطلاعاتی، سلامت روانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/764722>

