

عنوان مقاله:

ارتباط سبک های رهبری تحول گرا و عملگرای مربیان با تعهد بازیکنان لیگ برتر هندبال ایران

محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 3، شماره 11 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محسن حلاجی - استادیار دانشگاه تربیت معلم تهران

شیرین زردشتیان - استادیار دانشگاه رازی کرمانشاه

فریدون تندنویس - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین دستاوردهای رهبری، تعهد است (باس)، (2006) استفاده از سبک های مناسب رهبری میتواند به افزایش تعهد و وفاداری پیروان منجر شود. هدف از این تحقیق، تعیین رابطه بین سبک های رهبری عملگرا و تحولگرا ی مربیان در چارچوب مدل باس (1985) و تعهد ورزشی بازیکنان تیم های لیگ برتر هندبال ایران است. سبک رهبری مربیان از طریق پرسشنامه رهبری چندعاملی 4 و تعهد بازیکنان از طریق پرسشنامه مقیاس تعهد ورزشی 5 اندازه گیری شد. پرسشنامه های مذکور پس از تعیین اعتبار (ظاهری، صوری، محتوایی و سازه از طریق تحلیل عاملی تاییدی) و پایایی ($\alpha = 0/95$) برای MLQ و $\alpha = 0/90$ برای SCMS در بین نمونه آماری که برابر کل جامعه آماری توزیع شد که تعداد آنها 218 نفر بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و برای تعیین رابطه و پیش بینی میزان تعهد ورزشی بازیکنان از طریق سبکهای رهبری عملگرا و تحولگرا ی مربیان، از رگرسیون تک متغیره و چندمتغیره استفاده شد. یافته ها نشان داد رهبری تحولگرا با $\beta = 0/53$ توان پیش بینی تعهد بازیکنان و رهبری عملگرا با $\beta = 0/44$ توان پیش بینی تعهد بازیکنان را دارند. از بین مولفه های رهبری تحولگرا، ترغیب به تلاش فکری ($\beta = 0/32$) و توجه به تفاوت های فردی ($\beta = 0/28$) و از بین مولفه های رهبری عملگرا، مدیریت مبتنی بر پاداش های اقتضایی ($\beta = 0/40$) و مدیریت منفعل مبتنی بر استثنایات ($\beta = 0/18$) ارتباط مثبت و معنی داری با تعهد بازیکنان دارند. از یافته ها چنین استنباط میشود که سبک رهبری تحولگرا بیش از سبک رهبری عملگرا در افزایش تعهد بازیکنان اثر دارد؛ بنابراین به مربیان توصیه میشود برای بهبود ویژگیهای تحولگرایی در سبک رهبری خود بکوشند.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری تحول گرا و عملگرا، تعهد ورزشی بازیکنان، مربی، هندبال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/764984>

