

عنوان مقاله:

نقش سرمایه اجتماعی بر بهبود مدیریت استعدادها در سازمان تربیت بدنی

محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 4، شماره 13 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

علی اکبر احمدی - دانشیار دانشگاه پیام نور مرکز تهران

ابوالفضل فراهانی - استاد گروه تربیت بدنی دانشگاه پیام نور

اکبر بهمنی چوبستی - دانشجوی دوره دکتری دانشگاه پیام نور مرکز تهران

مهدی شهبازی - دانشجوی دوره دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

خلاصه مقاله:

یکی از چالش های هزاره جدید، جذب، نگهداری و حفظ نیروهای مستعد سازمانها است. هدف اصلی این نوشتار، نقش سرمایه اجتماعی در بهبود مدیریت استعدادها در سازمان تربیت بدنی است. این پژوهش بر اساس اطلاعات جمع آوری شده از طریق پرسشنامه و نمونه ای متشکل از 180 نفر از کلیه کارکنان ادارات کل تربیت بدنی استانهای (خراسان رضوی، خراسان جنوبی، تهران) است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. برای تحلیل اطلاعات از روش معادلات ساختاری و آزمون میانگین استفاده شده است. به طور کلی، نتایج تحقیق نشان داد که بین سرمایه اجتماعی و مدیریت استعدادها در سازمان تربیت بدنی رابطه ای معنی دار وجود دارد و با بهبود وضعیت سرمایه اجتماعی سطح مدیریت استعدادها ارتقاء مییابد.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، استعداد، مدیریت استعدادها، سرمایه اجتماعی، سازمان تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765005>

