

عنوان مقاله:

مقایسه تعالی سازمانی در اداره کل و ادارات تربیت بدنی استان لرستان بر اساس مدل تعالی سازمانی EFQM

محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 4، شماره 14 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سیروس جعفری - کارشناس ارشد تربیت بدنی

محمود گودرزی - استاد دانشگاه تهران

ابوالفضل فراهانی - استاد دانشگاه پیام نور

حمیدرضا ملک نیا - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی کوهدشت

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر مقایسه تعالی سازمانی در اداره کل و ادارات تربیت بدنی استان لرستان بر اساس مدل تعالی سازمانی EFQM است. روش بهکار رفته در این بررسی از نوع توصیفی - تحلیلی است. جامعه آماری پژوهش کارکنان ادارات تربیت بدنی استان لرستان اعم از روسا، معاونان و کارمندان 60 نفر بود. ابزار پژوهش پرسشنامه استاندارد 50 سوالی است. در این تحقیق از آمارهای توصیفی برای طبقه بندی، تنظیم، محاسبه میانگین، انحراف استاندارد، درصدها، فراوانیها و نمودارهای مربوط به داده ها استفاده شده و در ادامه از آمار استنباطی برای تجزیه و تحلیل یافته ها از طریق نرم افزار SPSS و برای تعیین نرمال بودن متغیرها از آزمون کولموگروف - اسمیرنوف و آنوا استفاده شده است. بر اساس نتایج آزمون آنوا و سطح معنی داری $p \leq 0/05$ میتوان نتیجه گرفت بین مولفه رهبری و تعالی سازمانی (با توجه به مقدار 0/029 بهدست آمده) تفاوت معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج نشان میدهد بین سایر مولفه ها اعم از خط مشی و راهبرد، کارکنان، مشارکتها و منابع، فرآیندها، نتایج مشتری، نتایج کارکنان، نتایج جامعه، نتایج عملکردهای کلیدی تفاوت معنی داری مشاهده نشد. نتایج نشان میدهد میانگین نمره تعالی سازمانی کل کارکنان ادارات تربیت بدنی استان لرستان بر اساس مدل EFQM برابر با 55/06 است و در میان معیارهای نه گانه تعالی سازمانی، معیار فرآیندها دارای کمترین میزان و معیار رهبری دارای بیشترین میزان است. نتایج کلی تحقیق بیانگر آن است که شهرستان بروجرد از نظر ارزیابی تعالی سازمانی در بالاترین جایگاه و شهرستان کوهدشت در پایین ترین جایگاه قرار دارد.

کلمات کلیدی:

تعالی سازمانی، ادارات تربیت بدنی، مدل سازمانی EFQM، آزمون آنوا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765026>

