

## عنوان مقاله:

ارتباط بین رهبری خدمتگزار و تعهد سازمانی کارکنان هیئت های ورزشی استان بوشهر

## محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 4، شماره 16 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

جعفر خوشبختی - استادیار دانشگاه بیرجند

محمد کشتی دار - دانشیار دانشگاه بیرجند

مهدی زنده بودی - کارشناس ارشد تربیت بدنی دانشگاه بیرجند

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تعیین ارتباط سبک رهبری خدمتگزار و تعهد سازمانی کارکنان هیئت های ورزشی است که به روش همبستگی و به شکل میدانی در میان تمام کارکنان هیئت های ورزشی استان بوشهر شامل 308 نفر اجرا شد. از این تعداد، براساس جدول مورگان و به شیوه نمونه گیری تصادفی 169 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش دو پرسشنامه رهبری خدمتگزار (SLQ) و تعهد سازمانی مایر و آلن بود که ضمن تایید روایی، پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/862 و 0/792 محاسبه شد. برای تحلیل یافته ها، از روشهای آمار توصیفی و نرم افزارهای SPSS و Excel و آمار استنباطی (آزمون همبستگی پیرسون) استفاده شد. نتایج نشان دهنده وجود رابطه معنی دار بین سبک رهبری خدمتگزار و متغیرهای تعهد سازمانی، عاطفی و هنجاری است، اما بین این سبک و تعهد مستمر رابطه معنی دار وجود ندارد. ( $p < 0/05$ ) از میان ابعاد تعهد، بعد عاطفی علاوه بر همبستگی زیاد با رهبری خدمتگزار، بیشتر وفاداری کارکنان را به هیئت ورزشی نشان میداد. بهطور کلی سطح رفتارهای رهبری خدمتگزار در هیئت های ورزشی نسبتا مطلوب است، اما تعهد سازمانی در حد متوسط است. با توجه به نتایج، مدیران هیئتهای ورزشی برای اجرای موفق سبک رهبری خدمتگزار باید ضمن توجه به عواطف کارکنان، به ارتقای بلوغ سازمانی و رشد شغلی و فردی در تمام سطوح هیئت توجه داشته باشند.

## کلمات کلیدی:

رهبر خدمتگزار، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری، کارکنان هیئت های ورزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765049>

