

## عنوان مقاله:

ارتباط هوش معنوی و هوش فرهنگی با بهره‌وری کارکنان پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی

## محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 5، شماره 20 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

حسین پورسلطانی - عضو هیئت علمی پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی

فهیمه میرزایی - دانشجوی دکتری تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه تهران

حسین زارعیان - دانشجوی دکتری تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه خوارزمی

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر ارتباط بین هوش معنوی و هوش فرهنگی با بهره‌وری کارکنان پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی است. روش تحقیق از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان پژوهشگاه بوده و به علت محدود بودن جامعه، نمونه آماری برابر با جامعه ( $N=n=36$ ) در نظر گرفته شد. برای گردآوری داده‌ها از سه پرسشنامه هوش معنوی با پایایی  $(0/86)$ ، هوش فرهنگی با پایایی  $(0/72)$  و بهره‌وری سازمانی با پایایی  $(0/95)$  استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف برای تعیین توزیع طبیعی داده‌ها و آزمون‌های  $t$  مستقل، تجزیه و تحلیل آنوای یکطرفه (ANOVA) و آزمون تعقیبی توکی و برای الگوریتم مدل اندازه‌گیری و الگوریتم مدل ساختاری از نرم‌افزارهای SPSS و Partial Least Square (PLS) در سطح معنی‌داری  $(P \leq 0/05)$  استفاده شد. نتایج نشان می‌دهد الگوریتم مدل اندازه‌گیری تمامی شاخصهای هوش معنوی و هوش فرهنگی تایید شده و در حد قابل قبولی قرار دارد. میزان رابطه هوش فرهنگی و بهره‌وری  $(r=0/40)$ ،  $t=3/10$  و میزان رابطه هوش معنوی و بهره‌وری  $(r=0/47)$ ،  $t=2/76$  نیز تایید شده و در حد قابل قبولی قرار دارد. بین هوش فرهنگی و سن کارکنان  $(r=0/10)$ ،  $t=0/10$ ، هوش معنوی و سن کارکنان  $(r=0/17)$ ،  $t=0/17$  و بهره‌وری و سن کارکنان  $(r=0/25)$ ،  $t=0/25$  ارتباط معنی‌داری وجود ندارد. همچنین نتایج نشان می‌دهد بین هوش فرهنگی براساس جنسیت  $(P \leq 0/05)$  و  $(t = -2/26)$  تفاوت معنی‌داری وجود دارد، اما بین هوش معنوی براساس جنسیت  $(P \geq 0/05)$  و  $(t = 0/09)$  و بهره‌وری کارکنان براساس جنسیت  $(P \geq 0/05)$  و  $(t = -1/47)$  تفاوت معنی‌داری وجود ندارد. از طرفی، بین هوش فرهنگی براساس مدرک تحصیلی  $(P \leq 0/05)$  و  $(F=3/40)$  تفاوت معنی‌داری وجود دارد؛ بنابراین با توجه میزان متوسط بهره‌وری کارکنان پژوهشگاه تربیت بدنی، مدیران باید توجه بیشتری به این مهم داشته باشند.

## کلمات کلیدی:

هوش معنوی، هوش فرهنگی، بهره‌وری، پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765085>

