

عنوان مقاله:

تحلیل ارتباط پایگاه های قدرت مربیان و رضایت مندی ورزشکاران رشته های انفرادی و جمعی

محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 6، شماره 22 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

ژاله معماری - استادیار دانشگاه الزهراء(س)

ابوالفضل فراهانی - استاد دانشگاه پیام نور

ایرج صنعتی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق، تعیین ارتباط استفاده ی مربیان از پایگاه های قدرت با رضایتمندی ورزشکاران رشته های انفرادی و جمعی بود. ابزار تحقیق پرسشنامه های وایتسید (2000) و چلادورای (1998) بود که توسط خبرگان، روایی آنها تایید و ضریب آلفای کرونباخ آنها $0/728 = 0/772$ تعیین شد $p < 0.05$ جامعه ی آماری تحقیق شامل ورزشکاران و مربیان رشته های انفرادی و جمعی فعال در استان آذربایجان غربی بود. نمونه ها شامل 1456 ورزشکار والیبال و هندبال، 1694 ورزشکار کشتی و تکواندو و 62 مربی بودند که با روش تصادفی انتخاب شدند. برای تحلیل داده ها از آزمونهای کولموگروف-اسمیرنوف و ضریب همبستگی اسپیرمن، یومن ویتنی و Z فیشر برای آزمون فرضیه ها و نیز تحلیل رگرسیون در سطح معنی داری 0/05 استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد که متغیرهای پاداش و مرجعیت با رضایتمندی رابطه ی معنی داری داشتند ($P < 0.05$). همچنین ضریب استاندارد رگرسیونی نشان داد که متغیر پاداش به لحاظ میزان رابطه با رضایتمندی در اولویت اول و مرجعیت و قانون در اولویتهای بعدی قرار داشتند. در گروه ورزشهای انفرادی، هیچیک از متغیرهای پیشبین با متغیر ملاک رابطه ی معنی داری نداشتند ($P > 0.05$). رابطه ی متغیر مرجعیت با رضایتمندی، قابل ملاحظه اما غیرمعنی دار بوده و اولویت اول رابطه با رضایتمندی را داشت. در گروه ورزشهای تیمی، تنها متغیر پاداش با رضایتمندی رابطه ی معنی داری نشان داد و اولویت اول رابطه با رضایتمندی را در این گروه داشت. از این یافته ها میتوان نتیجه گرفت که قدرت تخصص مربیان در راس سایر پایگاه های قدرت بوده و در رشته های جمعی پاداش و در رشته های انفرادی مرجعیت در اولویت است. همچنین در مدل رگرسیونی به دست آمده، پاداش و مرجعیت با رضایتمندی رابطه ی معنی داری داشتند.

کلمات کلیدی:

رضایتمندی، پایگاه های قدرت مربیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765114>

