

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین کارکردهای اهتمام بر عوامل مدیریتی و حفظ نیروهای انسانی در وزارت ورزش و جوانان

## محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 6، شماره 26 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

محسن کوثری پور - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه علامه طباطبایی

جواد شهلائی باقری - استادیار دانشگاه علامه طباطبایی

مصطفی افشاری - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه ارومیه

## خلاصه مقاله:

دگرگونی‌های اخیر در حوزه کسب و کار و نیاز به نیروی انسانی متخصص نشان داده که کارکنان، همواره دارایی‌های با ارزشی برای سازمانها هستند؛ ازاینرو پژوهش حاضر با هدف بررسی کارکردهای اهتمام بر عوامل مدیریتی در حفظ نیروهای انسانی در وزارت ورزش و جوانان، تدوین گردیده است. روش پژوهش، همبستگی بوده و به شکل میدانی صورت گرفته است. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارشناسان وزارت ورزش و جوانان 300 نفر میباشد که بر اساس جدول مورگان، حجم نمونه 169 نفر تعیین شد. برای گردآوری اطلاعات، از پرسشنامه محقق ساخته عوامل مدیریتی ( $\alpha=0/85$ ) و پرسشنامه حفظ کارکنان ( $\alpha=0/95$ ) استفاده گردید. از آمار توصیفی برای طبقه بندی یافته ها و برای آزمون فرضیه های پژوهش از آزمون کلموگروف اسمیرنف، آزمون همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه، آزمون فریدمن و آنالیز واریانس استفاده شده است. بر اساس یافته های این پژوهش، بین عوامل مدیریتی با حفظ نیروهای انسانی، ارتباط مثبت و معناداری وجود داشت. همچنین نتایج رگرسیون نشان داد که 55% از واریانس حفظ کارکنان، مربوط به عوامل مدیریتی است و حمایت کارکنان توسط مدیر، بیشترین اهمیت را در پیش بینی تغییرات حفظ کارکنان دارا است. با توجه به نتایج، توجه مدیریت به کارکنان به ویژه حمایت کارکنان، سازمان را در رسیدن به اهداف خود کمک خواهد کرد. همچنین مشارکت بیشتر کارکنان در تصمیم گیری، باعث توانمند شدن آنان گشته و در نتیجه وفاداری آنان به سازمان را موجب میشود.

## کلمات کلیدی:

ترک خدمت، حفظ کارکنان، عوامل مدیریتی، حمایت، منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765158>

