

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین منابع قدرت مدیران و سلامت سازمانی در ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان

محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 7، شماره 28 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

ابراهیم علی دوست قهفرخی - استادیار گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی دانشگاه تهران

حامد شایگان - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین منابع قدرت مدیران و سلامت سازمانی در ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان در سال 1389 بود. جامعه آماری پژوهش، 420 نفر از کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان بودند. یافته های پژوهش نشان داد منبع قدرت مرجعیت بر مولفه های نفوذ مدیر، ملاحظه گری، پشتیبانی منابع، روحیه و تاکید علمی، منبع قدرت تخصص بر مولفه های نفوذ مدیر، ملاحظه گری و پشتیبانی منابع، منبع قدرت پاداش بر مولفه های نفوذ مدیر و پشتیبانی منابع، منبع قدرت اجبار و منبع قدرت قانونی، تنها بر مولفه ساختدهی، منبع قدرت اطلاعات بر مولفه های یگانگی نهادی، نفوذ مدیر و پشتیبانی منابع و منبع قدرت رابطه بر مولفه های نفوذ مدیر و ملاحظه گری از سلامت سازمانی تاثیر داشت. در مجموع، به مدیران ادارات ورزش و جوانان پیشنهاد میشود که از این منابع قدرت در جهت بهبود روابط بین مدیر و کارکنان استفاده شود تا گامی در جهت تعامل و سازش بیشتر کارکنان و ادارات ورزش و جوانان برداشته باشند.

کلمات کلیدی:

منابع قدرت، سلامت سازمانی، کارکنان، ورزش و جوانان، اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765187>

