

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین دیدگاه مدیران در مورد فرهنگ سازمانی ادارات آموزش پرورش و میزان انگیزش شغلی آنان در دبیرستان های شهر دهدشت

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات علوم اجتماعی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

فتح الله اندیشه - دبیر آموزش و پرورش شهرستان کهگیلویه ، شهر دهدشت ، دهدشت ، ایران .

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمان در قالب مجموعه ای از باور ها و ارزش های مشترکی که بر رفتار و اندیشه های اعضای سازمان اثر می گذارد می تواند سرچشمه ای برای حرکت ، پویایی یا مانعی در راه پیشرفت سازمان به شمار آید . این مطالعه با هدف بررسی رابطه بین دیدگاه مدیران در مورد فرهنگ سازمانی ادارات آموزش پرورش و میزان انگیزش شغلی آنان در دبیرستان ها صورت می گیرد. پژوهش حاضر به روش همبستگی توصیفی انجام گرفته است . جامعه آماری مورد مطالعه ، کلیه مدیران مقطع متوسطه مدارس دولتی دخترانه و پسرانه شهر دهدشت در سال تحصیلی 1388 - 1387 می باشد . که از بین آنها 120 مدرسه به روش نمونه گیری تصادفی سیستماتیک به عنوان نمونه انتخاب شده اند . ضریب اعتبار پرسشنامه بر اساس آزمون آلفا کرونباخ برابر 85٪ است . اطلاعات جمع آوری شده به وسیله نرم افزار SPSS و بر اساس فرضیه های اصلی و فرعی تحقیق آزمون ضریب همبستگی رتبه ای پیرسون و آزمون آماری t - test و رگرسیون خطی و چند گانه و آنالیز واریانس (anova) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج نشان داد بین فرهنگ سازمانی و انگیزش شغلی به ترتیب فرهنگ مشارکتی ، فرهنگ کار آفرین بیشترین ضریب همبستگی و فرهنگ سازمانی ماموریتی و بوروکراتیک کمترین ضریب وجود دارد . بخصوص فرهنگ بوروکراتیک که کمترین رابطه را با انگیزش شغلی مدیران دارد.

کلمات کلیدی:

مدیران، فرهنگ سازمانی، انگیزش شغلی و شهر دهدشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765647>

